



รายงานผลส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจ

รายงานผลส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจ



รายงานผลส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรใหญ่

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิกในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรใหญ่ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรใหญ่ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจโท ธัชชัย วงศ์เสนา สารวัตรสถานีตำรวจภูธรใหญ่ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีดำรงจําความเข้าใจในข้อคําถามและสร้างสมรรถนะทํางานเกี่ยวกับประเด็นข้อคําถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทํากิจกรรมประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีดำรงจําช่องทางทํางานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทํากิจกรรมประเมินแบบวัดการรับรู้

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก. สภ.ดู่ใหญ่
พ.ต.ท.รัชชัย วงศ์เสนา สว.สภ.ดู่ใหญ่ พร้อมข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สภ.ดู่
ใหญ่ ร่วมประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจ
สภ.ดู่ใหญ่





คำสั่งสถานีตำรวจภูธรใหญ่

ที่ ๑๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

.....

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ

เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรใหญ่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. พันตำรวจโท ธีชัย วงศ์เสนา

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรใหญ่

เป็น ประธานกรรมการ

๒. ร้อยตำรวจเอก รัชพล บัวสอน

รองสารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่

เป็น รองประธานกรรมการ

๓. ร้อยตำรวจโท บวร พรมจันทร์
ใหญ่

รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่

เป็น กรรมการ/คณะทำงาน

๔. สิบตำรวจเอก ธวัชชัย มะลาศรี

ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่

เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ

อำนาจหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๒. กำชับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่สารวัตรสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



พันตำรวจโท

(ธวัชชัย วงศ์เสนา)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุง

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑)การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทน ความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดย ปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้ง ด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสาร ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้ มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือ แนะนำ หวานล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธี สอปปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)	พ.ต.ท.ธัชชัย วงศ์เสนา สว.สภ.คูใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ส.ต.อ.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.อ.ธวัชชัย มะลาศรี
๒) การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับ พัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการ มอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	พ.ต.ท.ธัชชัย วงศ์เสนา สว.สภ.คูใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ร.ต.ท.บวร พรหมจันทร์ <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.อ.ธวัชชัย มะลาศรี
๓) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ ความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานใน การสั่งการให้ทำธุระส่วนตัว	พ.ต.ท.ธัชชัย วงศ์เสนา สว.สภ.คูใหญ่ ผู้ควบคุม

	และสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือ กฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผล บุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อ ประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดี ความชอบเป็นพิเศษ	<u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ร.ต.ท.บวร พรหมจันทร์ <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.อ.ธวัชชัย มะลาศรี
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่ เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวก พ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของ กลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสลับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขอ อนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	พ.ต.ท.ธัชชัย วงศ์เสนา สว.สภ.คูใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ร.ต.อ.วิโรจน์ สังฆะมณี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.อ.ธวัชชัย มะลาศรี
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทาง วินัยและคดีความตามกฎหมายของ ผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่ มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการ ทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทาง ป้องกันและ ปรามปราม การทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจน ความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	พ.ต.ท.ธัชชัย วงศ์เสนา สว.สภ.คูใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ร.ต.ท.บวร พรหมจันทร์ <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.อ.ธวัชชัย มะลาศรี
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		

๖) คุณภาพ การ ดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มี การชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอ เงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์ อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจใน สถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือ ช่มชู้ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่พนักงานการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมี พฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำ ผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	พ.ต.ท.รัชชัย วงศ์เสนา สว.สภ.คูใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ส.ต.อ.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.อ.ธวัชชัย มะลาศรี ปฏิบัติ
๗) ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมใน การขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสาร ภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคม ออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ใน การร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ	พ.ต.ท.รัชชัย วงศ์เสนา สว.สภ.คูใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ส.ต.อ.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.อ.ธวัชชัย มะลาศรี
๘) การ ปรับปรุง ระบบการ	๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยาก ในการขอรับบริการจาก เดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ	พ.ต.ท.รัชชัย วงศ์เสนา สว.สภ.คูใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u>

ทำงาน	พัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	-ร.ต.ท.บวร พรหมจันทร์ <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.อ.ธวัชชัย มะลาศรี
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชน ได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.ธัชชัย วงศ์เสนา สว.สภ.คูใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ส.ต.อ.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.อ.ธวัชชัย มะลาศรี
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษา ทรัพย์สินของ ราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	พ.ต.ท.ธัชชัย วงศ์เสนา สว.สภ.คูใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ส.ต.อ.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.อ.ธวัชชัย มะลาศรี

วันที่ 11 มี.ค. 2568 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม สภ.ต.ใหญ่ พ.ต.ท.รัชชัย วงศ์เสนา สว.สภ.ต.ใหญ่ , ร.ต.อ.วิโรจน์ สังฆะมณี รอง สว. (สอบสวน) , ร.ต.อ.สมบัติ ทวะลี รอง สว. สส.ฯ พร้อมด้วย ข้าราชการตำรวจ สภ.ต.ใหญ่ ร่วมประชุมชี้แจงศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และ กำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ Police ITA ประจำปีงบประมาณ 2568 ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ต.ใหญ่ ได้รับทราบ



รายงานผลส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจ



๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การทำแบบสำรวจ ความพึงพอใจ	-ติดตั้ง QR Code ให้ประชาชนร่วมแสดงความ คิดเห็น ความพึง พอใจในการรับบริการ

-ติดตั้ง QR Code ให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น ความพึง พอใจในการรับบริการ

<https://duyai.roiet.police.go.th>

**ขอเชิญผู้มารับบริการ
หรือ มาติดต่อราชการ**
ร่วมประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ

ITA
ของสถานีตำรวจนครบาล
หรือสถานีตำรวจภูธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

Scan QR Code
เพื่อประเมิน หรือ ขั้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) เลือกจังหวัด และสถานีตำรวจ
ที่ท่านมารับบริการหรือมาติดต่อกับสถานีตำรวจนครบาล
หรือสถานีตำรวจภูธร เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่
สถานีตำรวจนครบาลหรือสถานีตำรวจภูธร



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
สถานีตำรวจ จ.ร้อยเอ็ด(300730)

เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
ช่อง YouTube : Clinic ITA

ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2568

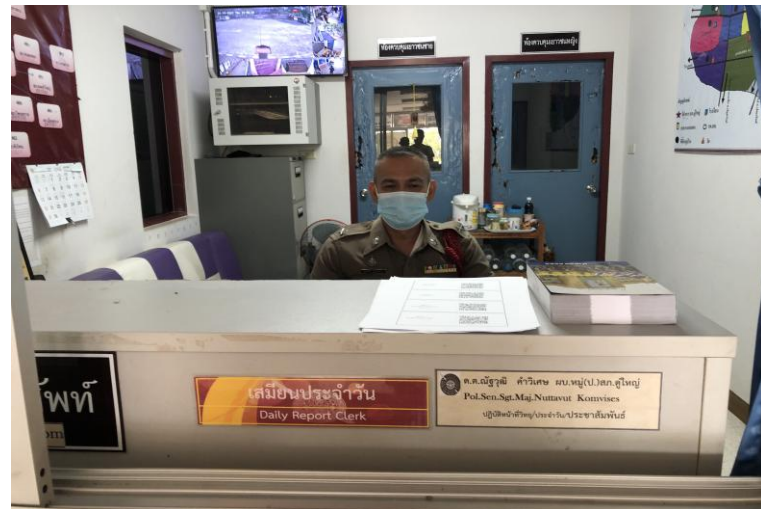


การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	-จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอน การติดต่องานแก่ผู้มาใช้ บริการ ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็น มิตร ใจวาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้ เกียรติผู้มาติดต่อราชการ -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจน ถูกต้อง มองเห็น ได้ง่าย

จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอน การติดต่องานแก่ผู้มาใช้ บริการ

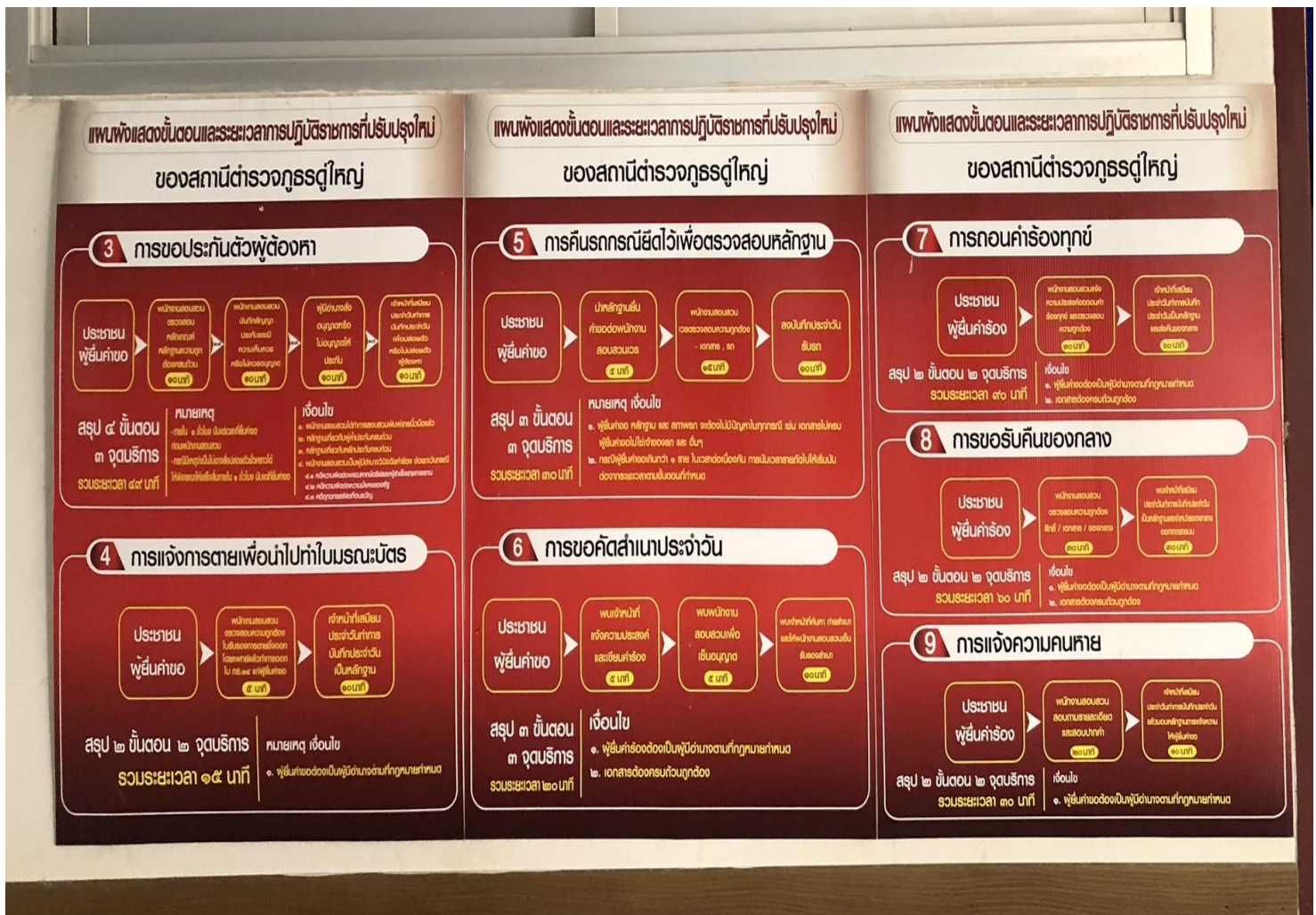


ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธะสัญญา	การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มี อยู่ในแต่ละพื้นที่เพื่อกำหนดเป็นพันธะสัญญา ให้บริการโดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการ ให้บริการของสถานี ตำรวจที่ผู้มาใช้บริการควร ทราบ

ป้ายพันธะสัญญา



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ	- ติดไว้ในจุดบริการของสถานี เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน - ได้จัดทำในรูปแบบ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ

ป้าย No Gift Policy





สถานีตำรวจภูธรดูใหญ่

DUYAI POLICE STATION

NO GIFT POLICY

NO Gift Policy

NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรดูใหญ่

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคน

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

จากการปฏิบัติหน้าที่ (**No-Gift Policy**)

ทั้งในขณะก่อน และ หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด

การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

โดยธรรมจรรยาของพนักงานรัฐ พ.ศ.2563

พ.ต.ท.ธัชชัย วงศ์เสนา

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรดูใหญ่

ฉบับนี้เป็นการ "ทวงสิทธิ์" ประเด็นนี้ของ ของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่งานแจ้ง

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรดูใหญ่ โทร 096 989 4456

<https://duyai.roiet.police.go.th>

DUYAI POLICE STATION

NO GIFT POLICY

NO Gift Policy

NO GIFT POLICY

DUYAI POLICE STATION

I would like to announce my intention to all commanders and police officers

we do not accept gifts or presents of any kind

from performing duties (**No-Gift Policy**)

both before and after performing duties that will result in

current and future corruption and misconduct

Including compliance with the announcement

National Anti-Corruption Commission

regarding the criteria for receiving property or other benefits

by the Code of Ethics of Government Employees 2020

Pol.Lt.Col.Thatchai Wongsena

Inspector of DuYai Provincial Police Station

If you encounter any "corruption" or misconduct by a civil servant or official, please report it

Police Inspector Du Yai Police Station phone 096 989 4456

<https://duyai.roiet.police.go.th>

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	-ได้จัดทำรูปแบบ QR Code เพิ่มเติมเพื่อความสะดวกในการดาวน์โหลด

ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ



- 1 สแกน QR Code
- 2 ทำการลงทะเบียนในระบบ
- 3 จัดเตรียมข้อมูลของตนเองที่ต้องการแจ้งความ หลักฐานต่างๆ และข้อมูลของคนร้าย
- 4 ผู้แจ้งจะได้รับเลขรับแจ้งจากทางระบบ และสามารถนำเลขนี้ไว้เพื่อติดตามความคืบหน้าของคดีผ่านระบบออนไลน์ได้
- 5 ระบบจะประมวลผลความเชื่อมโยงของคดีออนไลน์ที่เกิดขึ้นและจะพิจารณาว่าควรมอบหมายต่อให้กับหน่วยงานไหนเป็นผู้รับผิดชอบในการสืบสวนสอบสวนต่อไป หรืออาจเป็นกรณีเร่งด่วนที่ต้องรีบอภัยบัญชีธนาคารของคนร้าย ผู้บริหารระบบสำนักงานตำรวจแห่งชาติจะดำเนินการอภัยในที่นี้

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสม ของพื้นที่ ได้แก่ โต๊ะเก้าอี้สำหรับผู้สูงอายุ, Wi-Fi Free, น้ำดื่ม, ห้องน้ำชาย-หญิง,และห้องน้ำคนพิการ ทางลาดสำหรับคนพิการ, ที่จอดรถคนพิการ เป็นต้น

ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน



ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	-มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) -มีการประชุมกำกับติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง



คำสั่งสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ที่ ๑๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

.....

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ

เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมิน

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

๑. พันตำรวจโท รัชชัย วงศ์เสนา	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ เป็น ประธานกรรมการ
๒. ร้อยตำรวจเอก รัชพล บัวสอน	รองสารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ เป็น รองประธานกรรมการ
๓. ร้อยตำรวจโท บวร พรหมจันทร์ ใหญ่	รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ เป็น กรรมการ/คณะทำงาน
๔. สิบตำรวจเอก ธวัชชัย มะลาศรี	ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ

อำนาจหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๒. กำชับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่สารวัตรสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสภา
ตำรวจภูธร ดุใหญ่ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่าง
อื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



พันตำรวจโท

(รัชชัย วงศ์เสนา)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรดุใหญ่

การประชุมขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรคูใหญ่

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.รัชชัย วงศ์เสนา
สว.สภ.คูใหญ่ พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.คูใหญ่ ประชุม ขับเคลื่อน
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการ
เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ให้กับข้าราชการ ตำรวจ ตามคำสั่ง
สภ.คูใหญ่ ที่ ๑๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘



การประชุมเพื่อกำกับและติดตามการมอบหมายการยกระดับการเผยแพร่

ข้อมูลสาธารณะ OIT

วันที่ ๒๙ มี.ค.๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.ท.ธัชชัย วงศ์เสนา สว.สภ.ตู่ใหญ่ ประชุมเพื่อกำกับและติดตามและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การมอบหมายการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT และแจ้งกรอบกำหนดระยะเวลาการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้แต่ละฝ่ายๆ ต่างได้ระดมข้อมูลให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบได้นำข้อมูล OIT ลงในเว็บไซต์ ของ สภ.ตู่ใหญ่ และ <https://duyai.roiet.police.go.th/> ตามกรอบระยะเวลา ๓๐ เม.ย.๒๕๖๗ ต่อไป

